

Конфликт интересов работника образовательной организации



Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

ст. 2, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}

Законодательно установленная ситуация конфликта интересов

Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

ст. 48, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}

Нужно понимать, что законом не устанавливается запрет на оказание платных образовательных услуг, которые могут оказываться образовательной организацией на договорной основе. При этом педагог (Работник), который ведёт у ребёнка рядовой урок по учебному расписанию, вполне может на законных основаниях оказывать платные образовательные услуги, в которых он будет лишь представителем стороны Исполнителя договорных обязательств.

Какие ситуации можно отнести к конфликту интересов педагогического работника? В зависимости от типа образовательной организации и видов деятельности, которые в ней осуществляются можно смоделировать достаточно большое количество таких ситуаций. Рассмотрим некоторые из них:

I. Работник организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

II. Педагогический работник входит в состав конкурсного жюри какого-либо мероприятия (например, районный, городской конкурс проектных работ, соревнование, олимпиады и т. д.), участие в котором принимает его обучающийся/родственник.

Являясь членом жюри ему приходится оценивать участие обучающегося/родственника в данном мероприятии. Если к этому добавить возможность в дальнейшем получения материальной выгоды за результативность участия (так называемые стимулирующие выплаты), то это явно конфликт интересов.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить в письменной форме о наличии личной заинтересованности Работодателя.

Работодателю рекомендуется временно вывести Работника из состава конкурсной комиссии, если одним из участников является его обучающийся/родственник.

III. Формирование списков учебных групп (классов).

Ситуация возникновения конфликта интересов педагогического работника здесь очень вероятна. Например, формирование списка учащихся. Ни для кого не является секретом, что на практике педагог может повлиять на состав формируемого списка обучающихся и при этом может преследовать корыстные цели.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работодателю следует отстранить работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов

IV. Педагогический работник получает небезвыгодные предложения (услуги, подарки и т. д.) от родителей обучающихся, которых он обучает.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику рекомендуется не принимать подарки и отказаться от предоставляемых благ и услуг от родителей обучающихся, которых он обучает. Если подарок не связан с исполнением трудовых обязанностей, то Работнику рекомендуется указать дарителю на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации образовательной организации, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

V. Работник организации принимает решение о закупке организацией А товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работодателю следует отстранить работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

VI. Работник организации является членом комиссии по организации конкурсов на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг, если заинтересованной стороной являются его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности Работодателя в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе. Представителю нанимателя рекомендуется вывести государственного служащего из состава комиссии по размещению заказа на

время проведения конкурса, в результате которого у работника есть личная заинтересованность.

VII. Работнику необходимо заключить договор на поставку товаров, выполнение работ или оказание услуг для нужд образовательной организации с лицами, являющимися его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности Работодателя в письменной форме. Работодателю следует отстранить Работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.